

**EVAS EV ALETLERİ SANAYİ A.Ş.** 'nin LPG Tüp üretimi, tamiri ve tasarımı konusundaki uzun süreli ticari başarısı, sürekli gelişen ürün kalitesine, müşteri memnuniyetine, çalışanın sağlığına ve iş güvenliğine verdiği öneme bağlıdır.

EVAS4X mottosu kapsamında "sıfır kaza" hedefine ulaşmamız için ilk önceliğimiz iş sağlığı ve güvenliği kültürünün şirket faaliyetlerinin tüm aşamalarında oluşturulmasıdır. Bu kültürün sürekliliğinin başarılması ve çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliğine olan inançlarının en yüksek seviyede tutulması için çalışanlarımıza gereken bilgi ve motivasyonun sağlanması, çalışanların işle ilgili yaralanma ve sağlığının bozulmasının önlenmesi, güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarının sağlanması gereklidir.

İş Sağlığı ve güvenliği hedeflerimizin belirlenmesi için çerçeve oluşturan politikamızın; amacımıza, bağlamımıza ve iş sağlığı ve güvenliği risklerimize ve fırsatlarımıza uygun ve aynı zamanda sürdürülebilir olması için taahhütlerimiz:

**Yönetim için;**

- ✓ İş Sağlığı ve Güvenliği yönetim sistemi hedeflerini her yıl iyileştirerek kurgulamak,
- ✓ İş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin en iyi şekilde sürdürülebilmesi için gerekli kaynak ihtiyacını karşılamak, teknolojik gelişmeleri takip ederek çalışma koşullarını iyileştirmek,
- ✓ İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili tüm yasal ve diğer şartları takip etmek ve bunlara ilişkin gereklilikleri yerine getirmek,
- ✓ Tüm paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentileri ile yasal ve diğer şartların gereksinimlerini karşılayacak şekilde sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak,
- ✓ İlgili paydaşları sürece dahil ederek her durumun risk ve fırsatlarını değerlendirmek ve süreçleri risk hiyerarşisine bağlı kalarak yönetmek, süreç tanımlamalarını bu doğrultuda güncellemek,
- ✓ İSG risklerini azaltmak ve en temelde iş kazası ve meslek hastalığına sebep olabilecek her olguyu önceden tespit ederek tehlike ve riskleri ortadan kaldırmak,
- ✓ İş sağlığı ve güvenli konularında yöneticilerin "örnek ve görünür lider" olmalarını sağlamak,
- ✓ Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konularında yeterli bilgi seviyesine ulaşmalarını sağlayacak ve pozitif kültürel dönüşüme hizmet edecek gerekli eğitimleri planlamak ve vermek,
- ✓ Çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin ve taşeronlarımızın EVAS'ın iş sağlığı ve güvenliği sürecine katılımını sağlamak,
- ✓ Çalışanlarımız ve çalışan temsilcilerimiz ile sürekli alt yüklenicilerimizin görüşlerini alarak çözüm süreçlerine dahil etmek,
- ✓ İş sağlığı ve güvenliği kültürünü ve sistemimizi sürekli geliştirmektir.

**Çalışanlar için;**

- ✓ Yasal, şirket içi ve bağlı olduğumuz kurumun iş sağlığı ve güvenliği kurallarına eksiksiz uymak,
- ✓ Her türlü tehlikeyi, kazayı ve ramak kalayı amirine gecikmeden rapor etmek, olayların tekrar etmemesi için çözüme dahil olmak, belirlenen aksiyonları uygulamak
- ✓ Tehlike fark edildiğinde risk almayıp işi durdurmak, her türlü güvensiz çalışmadan kaçınmak, kendisine ve diğer çalışanlara/ziyaretçiye/alt yüklenicilere zarar vermeyecek şekilde çalışmak,
- ✓ İş sağlığı ve güvenliğinin her çalışanın ortak sorumluluğu olduğu bilincini taşımak, pozitif kültürel dönüşüme katkı sağlamak,
- ✓ Sistemin sürekli iyileştirilmesi için öneride bulunmak.

Genel Müdür  
Emrah Tahir SAK

